

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.01.01 МОДЕЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
РЕШЕНИЙ

Методы принятия управленческих решений

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Направленность (профиль)

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2019

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

Улас Ю. В.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Курс "Методы принятия управленческих решений" представляет собой изложение современных приемов и методов разработки, принятия и оптимизации управленческих решений в условиях конкурентной среды и направлен на приобретение систематических знаний в области теории и практики разработки и принятия управленческих решений, навыков творческого осмысления постоянно-изменяющейся социально-экономической действительности и поиска самостоятельного решения нестандартных управленческих проблем.

Цель - системное представление процесса и методов разработки, принятия и реализации управленческих решений, позволяющее применять полученные знания и навыки в практической деятельности современного экономиста, менеджера.

1.2 Задачи изучения дисциплины

- теоретическое освоение студентами знаний в области разработки и принятия управленческих решений;
- приобретение систематических знаний о закономерностях, правилах, процедурах в изучаемой области;
- изучение требований, научных подходов и методов к повышению качества и эффективности управленческих решений;
- получение специальных знаний о процессе разработки, экономического обоснования и принятия управленческих решений;
- осознание будущими менеджерами своей роли в процессе принятия решений, как основы всей управленческой деятельности;
- развитие способности видеть в реальной ситуации возможность применения количественных методов для принятия более рациональных и обоснованных решений;
- формирование навыков выбора технологий, моделей и методов анализа, прогнозирования и оптимизации управленческого решения.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	
ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций	- теоретические основы и понятийный аппарат дисциплины; - роль менеджера, а также роль его подчиненных, коллег и вышестоящих руководителей в процессе принятия решений, возможностях и ограничениях

<p>социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>существующих стилей и возможных подходов к принятию решений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования к качеству управленческих решений; - технологию разработки и реализации управленческих решений; - модели и методы теории принятия решений; - методы анализа, прогнозирования, экономического обоснования и выбора управленческих решений. <p>- выявлять управленческую проблему;</p> <p>- определять тип задачи принятия решений, с которой он сталкивается;</p> <p>- осуществлять поиск необходимой информации в процессе разработки решений;</p> <p>- разрабатывать возможные направления действий для решения проблемы;</p> <p>- осуществлять оценку альтернатив;</p> <p>- выбирать и обосновывать рациональные (оптимальные) варианты действия для решения проблемы, понимать, что означает полученный результат и как его использовать для принятия разумного управленческого решения;</p> <p>- проводить расчеты и анализ решений по изучаемым в курсе моделям и методам на персональном компьютере;</p> <p>- проектировать и организовывать процесс принятия решений;</p> <p>- организовывать и контролировать выполнение решения.</p> <p>- методологией разработки, принятия и реализации управленческих решений;</p> <p>- методами выявления проблемных ситуаций в организации;</p> <p>- методами формирования, оценки и выбора альтернативных вариантов управленческих решений;</p> <p>- практическими навыками менеджера в принятии управленческих решений в конкретных ситуациях различных областей деятельности;</p> <p>- умением работать в команде и выстраивать отношения с коллегами на основе уважения и доверия;</p> <p>- способностью к работе в условиях большого объема неструктурированной информации.</p>
<p>ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1,5 (54)	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	1 (36)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1,5 (54)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
						Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС		
1. Основы теории принятия управленческих решений											
1.		2									
2.					4						
3.									40		
2. Технология разработки управленческих решений											
1.		2									
2.					4						
3.									40		
3. Мониторинг и контроль реализации управленческих решений											
1.											
2.					2						
3.									41		
Всего		4			10				121		

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Трофимова Л. А., Трофимов В. В. Методы принятия управленческих решений: учебник для бакалавров по напр. "Менеджмент"(Москва: Юрайт).
2. Бережная Е. В., Бережной В. И. Методы и модели принятия управленческих решений: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
3. Бережная Е. В., Бережной В. И. Методы и модели принятия управленческих решений: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. При проведении лекционных занятий по дисциплине «Методы принятия управленческих решений» преподаватель использует компьютерные и мультимедийные средства обучения, а также демонстрационные и наглядно-иллюстрационные (в том числе раздаточные) материалы.
2. Семинарские и практические занятия по данной дисциплине проводятся с использованием компьютерного и мультимедийного оборудования, при необходимости — с привлечением полезных Интернет-ресурсов и пакетов прикладных программ.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Освоение дисциплины предполагает использование академической аудитории для проведения лекционных и семинарских занятий с необходимыми техническими средствами (компьютер, проектор, доска).